



遠雄人壽正式宣布加入 「TALENT, in Taiwan, 台灣人才永續行動聯盟」

遠雄人壽深知「人才」是永續經營的關鍵，因此人才培育與發展，一直是遠雄人壽重視的營運發展目標。為了強化台灣社會的人才競爭力，同時因應ESG浪潮下、全球企業對人才社會責任的看重，在此關鍵時刻，【遠雄人壽】正式宣布加入「TALENT, in Taiwan, 台灣人才永續行動聯盟」！

我們將承諾透過《意義與價值》、《多元與包容》、《組織溝通》、《獎酬激勵》、《身心健康》與《人才成長》六項指標，帶動台灣社會在少子化下，保有永續的競爭力。

一、意義與價值

建構以人為本的幸福企業，鼓勵每位同仁除在職場發揮特長，並能擁有愉悅的生活與健康的未來，讓人才發揮最大價值。

二、多元與包容

公平對待每一位員工，並遵循國際人權公約，實踐多元化雇用政策，賦權女性與聘僱身心障礙同仁，打造友善共好的組織環境。

三、組織與溝通

致力建立多元、平等的環境及順暢溝通管道，傾聽同仁心聲，保障勞動人權，創造健康友善的幸福企業。

四、獎酬與激勵

透過多元及公開的招募管道，吸引優秀且具潛力的人才加入，提供具市場競爭力的整體薪酬，依照績效評核機制提供公平機會，吸引、激勵及留任優秀人才。

五、身心健康

提供優於法令的勞工制度項目，打造幸福健康、友善安全的職場，營造完善的育才、留才環境，照顧員工身心健康。

六、人才成長

建構全面性人才訓練藍圖，從新人到主管職，針對不同職務、目標、需求，提供多元訓練管道與課程，讓每位遠雄人掌握產業脈動、與時俱進，成為保險業的前行者。

接下來，我們將與《天下學習》與《Cheers快樂工作人》及台灣100家企業持續推動與倡議，希望在不遠的未來，透過人才培育的希望工程，讓每一個遠雄人，都能有感於培育力、提升職能，歡迎加入遠雄人壽，共同創造更好的職涯發展與未來。 ▶▶[職缺連結](#)