

**2023
TALENT,
in Taiwan**
台灣人才永續
行動聯盟

沒有永續的人才，就沒有永續的組織與國家
我們宣告加入第二屆台灣人才永續行動聯盟
共創人才的希望工程

天下學習
Commonwealth
LEARNING

**2023
TALENT, in Taiwan**
人才永續行動倡議夥伴

人才永續頻道
Willis Towers Watson
共同推動

遠雄人壽響應天下雜誌倡議

持續加入「TALENT, in Taiwan, 台灣人才永續行動聯盟」

「人才」是永續經營發展的關鍵，員工能力的培育與發展，亦是公司相當重視的關鍵目標。為強化台灣人才競爭力，同時因應全球管理新哲學—DEI（Diversity, Equity, Inclusion, 多元、平等、共融）及ESG永續浪潮下，全球企業對人才社會責任的看重，【遠雄人壽】決定持續響應，再次加入「TALENT, in Taiwan, 台灣人才永續行動聯盟」！

2023年，我們承諾將持續透過《意義與價值》、《多元與包容》、《組織溝通》、《獎酬激勵》、《身心健康》與《人才成長》六項人才發展指標，帶領全體同仁朝向身心健康、跨世代融合、多元認同的職場前進

一、意義與價值

秉持保險業「以人為本」的核心價值及「多元、平等、共融」之DEI精神，鼓勵員工適才、適性、適所、多元發展與學習、職家平衡，營造健康平等之正向工作氛圍，讓人才發揮最大價值。

二、多元與包容

透過多元公開之招募管道，吸引具潛力的各界優秀人才加入，公平對待每一位員工，遵循國際人權公約，實踐多元化雇用政策，賦權女性與聘僱身心障礙同仁，打造友善共好的組織環境。

三、組織與溝通

建立多元、平等的工作環境及順暢溝通管道，以雙向溝通回饋員工所需，保障勞動人權，以共好信念創造健康友善的幸福企業。

四、獎酬與激勵

提供具市場競爭力的獎酬制度，運用公平之績效評核機制及激勵工具，吸引、激勵及留任優秀人才。

五、身心健康

打造友善安全之健康職場，提供醫師問診諮詢、視障抒壓按摩、定期健康檢查補助及多元運動社團，定期舉辦相關講座及活動，照顧員工身心健康，營造完善的育才、留才環境。

六、人才成長

建構全面性人才訓練藍圖，針對不同職務、目標、需求，提供多元訓練管道與課程，讓每位遠雄人快速適應變化、掌握產業脈動、與時俱進，成為保險業的先行者。

我們將持續以行動支持，攜手《天下學習》與《Cheers快樂工作人》及台灣200+企業與大學共同推動與倡議，透過共享、共學及創新的人才策略，讓每一個遠雄人，都能有感於能力培育、職能提升、價值共創，帶動公司於永續發展浪潮中，持續保持優勢和品牌競爭力。